

エクスプローラーズ・ジャパン株式会社一般事業主行動計画

2016年11月30日

エクスプローラーズ・ジャパン株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年12月1日～平成33年11月30日までの5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や相談体制についての情報提供を行うとともに、職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修を実施する。

<対策>

- 平成28年12月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成29年6月～ 制度や相談体制に関するパンフレットを作成し社員に配布
- 平成29年12月～ 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供のためのパンフレットを作成し社員に配布、説明会を実施

目標2：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を平成33年11月までに実施する。

<対策>

- 平成30年1月～ 検討会の設置
- 平成31年1月～ メールでの社員への参観日実施についての周知
- 平成31年8月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討